

CONCEPTO:
SOLICITUD DE LICENCIAS Y PERMISOS

1.- DATOS PERSONALES Y LABORALES DEL EMPLEADO PÚBLICO

NOMBRE:			
DNI:		TELÉFONO:	
CATEGORÍA PROFESIONAL:			
CENTRO DE TRABAJO:			
DOMICILIO NOTIFICACIÓN:			
LOCALIDAD:		C. POSTAL:	
CORREO ELECTRÓNICO: (preferentemente corporativo)			

2.- MOTIVO DE LA SOLICITUD (es obligatorio cumplimentar el nº de días de cada concepto)

CONCEPTO	Nº días	CONCEPTO	Nº días
<input type="checkbox"/> Vacaciones anuales		<input type="checkbox"/> (*) Fallecimiento De Familiar	
<input type="checkbox"/> Vacaciones adicionales		<input type="checkbox"/> (*) Examen	
<input type="checkbox"/> Vacaciones año anterior		<input type="checkbox"/> (*) Traslado De Domicilio	
<input type="checkbox"/> Vacaciones adicionales año anterior		<input type="checkbox"/> (*) Matrimonio	
<input type="checkbox"/> Libre disposición		<input type="checkbox"/> (*) Deber Inexcusable	
<input type="checkbox"/> Libre disposición adicionales		<input type="checkbox"/> (*) Reuniones	
<input type="checkbox"/> Libre disposición año anterior		<input type="checkbox"/> (*) Formación	
<input type="checkbox"/> Libre disposición adicionales año anterior		<input type="checkbox"/> (*) Enfermedad O Accidente Sin Baja	
<input type="checkbox"/> (*) Accidente/enfermedad grave de familiar		<input type="checkbox"/> (*) Otros	
<input type="checkbox"/> (*) Consulta médica			

COMENTARIOS Y/O DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA ANEXA:

DÍAS O PERÍODOS SOLICITADOS:	Total días:

(*) Obligación de aportar el justificante correspondiente

3.- OBSERVACIONES (SOBRE PERÍODOS SOLICITADOS Y/O SUSTITUCIÓN)

--

4.- CUMPLIMENTACIÓN OBLIGATORIA

EL/LA SOLICITANTE	VºBº DE JEFE DE SERVICIO / COORDINADOR / RESPONSABLE DE LA UNIDAD	DILIGENCIA PARA HACER CONSTAR QUE LAS NECESIDADES DEL SERVICIO QUEDAN CUBIERTAS. VºBº DE DIRECTOR/A DE LA DIVISIÓN A LA QUE PERTENECE EL/LA SOLICITANTE
	SUSTITUCIÓN: <input type="radio"/> SÍ <input type="radio"/> NO	
Fdo:	Fdo:	Fdo:
Fecha:	Fecha	Fecha y sello

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA GERENCIA DEL ÁREA DE SALUD DE BADAJOZ

Avda. de Huelva, 8 - 06005 BADAJOZ

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR LA SOLICITUD:

- Los permisos y vacaciones solicitados deben cumplir los requisitos y plazos indicados en:
 - *Instrucciones, de 8 de Mayo de 2013, de la Secretaría General del Servicio Extremeño de Salud, sobre régimen aplicable de permisos y vacaciones al personal del Organismo Autónomo.*
 - *Instrucciones, de 18 de Noviembre de 2015, de la Secretaría General del Servicio Extremeño de Salud por las que se modifican las de 8 de Mayo de 2013.*
 - *Instrucciones, de 10 de Marzo de 2016, de la Secretaría General del Servicio Extremeño de Salud para la modificación del punto 2,15 apartado b) de las instrucciones del 8 de mayo de 2013.*

- Es **OBLIGATORIO** solicitar mediante esta solicitud **TODOS** los permisos y vacaciones que disfrute el trabajador.

- Es **OBLIGATORIO** que, una vez recibido el visto bueno del Jefe de Servicio/Coordinador/Responsable de la Unidad y del Director de la División a la que pertenece el solicitante, se envíe una copia del mismo al departamento de RRHH del Área. En los casos en que el permiso/licencia se pueda prever, esta solicitud **DEBE ENVIARSE** al departamento de RRHH **antes de la fecha de inicio del mismo**.

- Si el periodo solicitado se compone de más de un tipo de permiso, habrá que indicar **OBLIGATORIAMENTE** los distintos tipos de permisos que componen el periodo solicitado (marcando cada casilla situada delante del permiso) e informar el número de días de cada tipo en la columna "Nº de días".

- En la casilla "DÍAS O PERIODOS SELECCIONADOS" es **OBLIGATORIO** desglosar los periodos lo máximo posible si hubiese días no computables para el permiso durante el periodo solicitado, y sobre todo indicar qué periodos corresponden a cada tipo de permiso en el caso en el que el periodo este conformado por varios permisos diferentes.

Ejemplo:

2.- MOTIVO DE LA SOLICITUD (es obligatorio cumplimentar el nº de días de cada concepto)					
CONCEPTO		Nº días	CONCEPTO		Nº días
<input checked="" type="checkbox"/>	Vacaciones anuales	6	<input type="checkbox"/>	(*) Fallecimiento De Familiar	
<input checked="" type="checkbox"/>	Vacaciones adicionales	2	<input type="checkbox"/>	(*) Examen	
<input checked="" type="checkbox"/>	Vacaciones año anterior	2	<input type="checkbox"/>	(*) Traslado De Domicilio	
<input type="checkbox"/>	Vacaciones adicionales año anterior		<input type="checkbox"/>	(*) Matrimonio	
<input type="checkbox"/>	Libre disposición		<input type="checkbox"/>	(*) Deber Inexcusable	
<input type="checkbox"/>	Libre disposición adicionales		<input type="checkbox"/>	(*) Reuniones	
<input type="checkbox"/>	Libre disposición año anterior		<input type="checkbox"/>	(*) Formación	
<input type="checkbox"/>	Libre disposición adicionales año anterior		<input type="checkbox"/>	(*) Enfermedad O Accidente Sin Baja	
<input type="checkbox"/>	(*) Accidente/enfermedad grave de familiar		<input type="checkbox"/>	(*) Otros	
<input type="checkbox"/>	(*) Consulta médica				
COMENTARIOS Y/O DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA ANEXA:					
DÍAS O PERIODOS SOLICITADOS:					Total días:
18 Enero-29 Enero: 18-19 Vac. año anterior, 20-21 Vac. adicionales, 22 Vac. anuales y 25-29 Vac. anuales.					10

- Aclaración de los distintos tipos de Vacaciones y LD:
 - Vacaciones Anuales: son las vacaciones reglamentarias correspondientes al año actual (22 días)
 - Vacaciones Adicionales: son los días de vacaciones adicionales por antigüedad:
 - 15 años de servicio: +1 día adicional.
 - 20 años de servicio: +2 días adicionales.
 - 25 años de servicio: +3 días adicionales.
 - 30 años de servicio: +4 días adicionales.
 - Vacaciones año anterior: son días de Vacaciones Anuales reglamentarias que quedan pendientes de disfrutar del año anterior.
 - Vacaciones adicionales del año anterior: son días de Vacaciones Adicionales (antigüedad) que quedan pendientes de disfrutar del año anterior.
 - Libre Disposición: son los días de libre disposición correspondientes al año actual (6 días).
 - Libre Disposición Adicionales: son los días de Libre Disposición adicionales por antigüedad:
 - Desde el día siguiente al cumplimiento del 6º trienio: +2 días LD adicionales.
 - +1 día adicional por cada trienio cumplido a partir del 8º trienio.
 - Libre Disposición Año Anterior: son los LD anuales (NO antigüedad) que quedan pendientes de disfrutar del año anterior.
 - Libre Disposición Adicionales Año Anterior: son los LD Adicionales (antigüedad) que quedan pendientes de disfrutar del año anterior.

- En los permisos marcados con (*) es **OBLIGATORIO** aportar **JUSTIFICANTE** del mismo.